

HAUS IM PARK AG
GESCHÄFTSBERICHT 2024



Schönenwerd
Gretzenbach
Däniken
Eppenberg-Wöschnau

2024





Jahresbericht 2024

4	Bericht des Präsidenten
6	Protokoll
12	Bericht Geschäftsführung Haus im Park
14	Bericht Leitung Hotellerie
16	Bericht Leitung Pflege
18	Verwaltungsrat/Vorstand
19	Organigramm
20	Bilanz
21	Erfolgsrechnung
23	Geldflussrechnung
24	Veränderung des Fonds- und Organisationskapitals
25	Anhang zur Jahresrechnung
29	Leistungsbericht
29	Antrag zur Verwendung des Bilanzerfolgs
30	Revisionsbericht
31	Geschichte Haus im Park 1970–2024
34	Haus im Park. Mein Zuhause.



Jahresbericht 2024

Vom Verein zur gemeinnützigen Aktiengesellschaft

Ein wichtiger Bestandteil der neuen Strategie war die Rechtsformänderung vom Verein zur gemeinnützigen Aktiengesellschaft. Die AG wurde termingerecht am 22. Mai 2024 gegründet. Die Umstellung konnte vollständig vollzogen werden.

Die erste Sitzung des Verwaltungsrates fand bereits am 7. März 2024 statt. An dieser Sitzung ging es hauptsächlich darum, den Verwaltungsratsmitgliedern das Haus im Park vorzustellen. Frau Christine Lehner, damals noch Leitung Pflege, stellte das Haus bezüglich Organisation, Dienstleitungen usw. im Detail vor. Herr Makus Hunn-Schlosser gab einen kurzen finanziellen Überblick.

Bauvorhaben

Eigentlich hatte das Haus im Park vor, die grossen 3 Bauprojekte in folgender Reihenfolge anzugehen:

1. Erweiterungsbau
2. Strangsanierung
3. Neugestaltung Parkanlage

Mit dem Erweiterungsbau gäbe es die Möglichkeit etwa die Hälfte der Bewohnenden im Erweiterungsbau unterzubringen. So wäre dann auch die Strangsanierung einfacher und für die Bewohnenden angenehmer. Leider verzögert sich aber der Erweiterungsbau, da der Verwaltungsrat noch auf den Entscheid der Gemeinde Schönenwerd betreffend Landkauf wartet.

Nach den zwei Wasserlecks im Frühling und einem weiteren Leck im August muss das Haus eventuell die Strangsanierung dem Erweiterungsbau und sicher der Parkanlage vorziehen. Die Architekten der «Lämmli Architektur AG» erarbeiteten nun einen entsprechenden Vorschlag. Die Strangsanierung könnte in Teiletappen umgesetzt werden. Es wären dann pro Steigzone und Etappe 3 oder 6 Bäder zum Sanieren. Der zeitliche Ablauf würde dann eine Bauzeit von ca. 2 ½ Jahren entsprechen. Das würde bedeuten: 2 ½ Jahre Submissionen, Baulärm etc. Man sucht aber Möglichkeiten, um es den Bewohnenden und den Angestellten so angenehm wie möglich zu machen. Die Kosten sind für die Gesamtsanierung bei ca. CHF 10'400'000.- ausgewiesen.

In den Räumlichkeiten der Firma «OPM Invest» ist definitiv kein Platz für eine Arztpraxis vorgesehen. Eine solche Arztpraxis könnte nun in den neuen Räumlichkeiten vom Haus im Park vorsehen werden (Erweiterungsbau), was auch der Strategie entspricht. Entsprechende Verhandlungen werden geführt.

Strategie

Mit neuer Strategie in eine erfolgreiche Zukunft

Die Bevölkerung der Region haben wir über den Niederämter Anzeiger wie folgt informiert, da uns die Transparenz unseres Handelns wichtig ist.

«Das Haus im Park wurde im Jahr 2024 vom bisherigen Altersheimverein zu einer gemeinnützigen Aktiengesellschaft umorganisiert. Zusätzlich zur neuen AG gibt es einen «Förderverein Haus im Park».

Diese sinnvollen Veränderungen haben keinerlei Einfluss auf die Bewohnenden. Ganz im Gegenteil: Für das Personal (über 130 Mitarbeitende) ist es eine erfreuliche Botschaft, dass die Zukunft des Pflegeheimes gesichert ist und sich die Trägergemeinden Schönenwerd, Gretzenbach, Eppenberg-Wöschnau und Däniken langfristig dazu bekennen. Eine optimale Ausgangslage. Der bisherige Vorstand des Altersheimvereins sowie die Strategiegruppe wurden im Sommer 2024 mit Dank verabschiedet. Die Strategieplanung ist eine der Hauptaufgaben des neuen Verwaltungsrates.

Geschäftsführer Markus Hunn:

«Heute wie in Zukunft stehen die Bewohnerinnen und Bewohner im Zentrum unseres Handelns. Dies gemäss unserem Motto «Sonne im Herzen». Es ist das Ziel, ihnen jeden Tag so angenehm wie möglich zu gestalten. Wir können uns auf motiviertes und fachkundiges Personal verlassen. Unser Haus bietet zudem mit dem wunderschönen Park einen optimalen Erholungsraum. Es bereitet uns allen grosse Freude, für das Haus im Park tätig sein zu dürfen!»

Verwaltungsratspräsident Richard Marty:

«Die Umsetzung der neuen Strategie erfordert von allen Beteiligten «Einsatz mit Herz» und Geduld. Wir sind gut unterwegs. Das regionale Pflegeheim Haus im Park ist ausgezeichnet geführt und finanziell gesund. Die zukunftsgerichtete, rollende Strategieplanung, die unter der Federführung der Gery Meier Consulting, Däniken, zusammen mit der Strategiegruppe erarbeitet wurde, ist kein Selbstläufer, sondern für alle Verantwortlichen eine Herausforderung. Der Verwaltungsrat und der Vorstand des Fördervereins haben mit Begeisterung und Elan ihre Tätigkeiten aufgenommen. Wir dürfen feststellen: Das Haus im Park ist fit für die Zukunft!»

Das zeichnet uns aus:

- Das Haus im Park liegt in einem wunderschönen, erholungsfreundlichen Park. Der gepflegte Park bietet Lebensraum und Lebensqualität.
- Durch Aktivitäten und Anlässe schaffen wir Möglichkeiten für Begegnungen.
- Die Bewohnenden stehen im Mittelpunkt; ihre Bedürfnisse sind für uns das zentrale Anliegen. Die Bewohnenden werden ganzheitlich, einfühlsam und fachkompetent gepflegt und begleitet.
- Wir schaffen eine wohnliche und familiäre Atmosphäre, in der sich Bewohnerinnen und Bewohner, Angehörige, Besucher und Mitarbeitende wohlfühlen.
- Wir achten die Privatsphäre jederzeit.
- Die Zimmer sind nach zeitgemäsem Standard ausgerüstet. Die Bewohnerinnen und Bewohner richten ihre Zimmer nach den Gegebenheiten und ihren persönlichen Bedürfnissen und Wünschen ein.
- Bei uns gibt es feines Essen. Unsere Speisen sind gesund, ausgewogen, abwechslungsreich und auf die Bedürfnisse abgestimmt. Erforderliche Diätformen und Kostformen sind für uns selbstverständlich.
- Alle Mitarbeitenden sind engagiert, fachlich kompetent und arbeiten verantwortungsbewusst.
- Alltagsgestaltung, Begleitung und Pflege richten sich nach den unterschiedlichen Persönlichkeiten, Bedürfnissen und den individuellen Lebensgeschichten. Wir bieten ihnen fachliche Begleitung, Sicherheit und Geborgenheit rund um die Uhr.

Dank

Im Namen des Verwaltungsrates danke ich der Geschäftsleitung sowie allen Mitarbeitenden herzlich. Sie alle sind motiviert, kompetent und nehmen ihre Aufgaben und Pflichten ernst. Ich danke allen, die unser Haus mit Naturalien oder Geldspenden unterstützen und Ihnen geschätzte Aktionäre für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung. Ich danke den Seelsorgern und Ärzten für die gute Zusammenarbeit. Ein spezieller Dank geht an unsere freiwilligen Helfenden. In den Zeiten von Personalmangel werden die freiwilligen Mitarbeitenden immer wichtiger und ihre Mitarbeit ist ein grosses Geschenk für uns alle.

Ein weiterer, grosser Dank geht an alle Mitglieder vom Verwaltungsrat Haus im Park AG sowie an den Vorstand vom neu gegründeten Förderverein.

Euer VR-Präsident Richard Marty

«Humor ist eines der besten Kleidungsstücke, die man in Gesellschaft tragen kann.» William Shakespeare

Protokoll der 51. Generalversammlung

16. Mai 2024 um 19.00 Uhr im Alters- und Pflegeheim Haus im Park, Schönenwerd

Datum: Donnerstag, 16. Mai 2024, 19.00

Ort: Mehrzweckraum und Cafeteria

Teilnehmer: 62 Stimmberechtigte

Traktanden:

1. Begrüssung und Einleitung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Protokoll der 50. Generalversammlung vom 01. Juni 2023
4. Jahresbericht vom Präsidenten
5. Jahresrechnung 2023 und Bericht der Revisionsstelle Redi AG Treuhand
6. Generelle Statutenrevision (Namens- und Zweckänderung, Totalrevision der Statuten)
7. Wahlen
 - Vorstand Förderverein Haus im Park
 - Felix Hug, Präsident des Vorstandes
 - Dieter Lüthi, Mitglied des Vorstandes
 - Monika Eicher, Mitglied des Vorstandes
 - Markus Hunn, Mitglied des Vorstandes
 - Revisionsstelle
 - RediAG Treuhand, Frauenfeld
8. Vorstellung Verwaltungsrat Haus im Park AG, weiteres Vorgehen für die Gründung der gemeinnützigen Aktiengesellschaft
9. Festsetzung der Mitgliederbeiträge
 - Einzelmitglieder: CHF 25.00
 - Ehepaare: CHF 40.00
 - Juristische Personen: CHF 200.00
 - Öffentlich-rechtliche Institutionen (Einwohner- und Bürgergemeinden): CHF 0.50 pro Einwohner bzw. ortsansässigen Bürger
10. Investitionen Parkanlage, Information
11. Eventuelle Anträge
12. Demissionen
10. Investitionen Parkanlage, Information
11. Eventuelle Anträge
12. Demissionen

1. Begrüssung und Einleitung

Der Präsident, Richard Marty, begrüsst alle herzlich mit folgenden Worten:
Geschätzte Anwesende, ich heisse Sie alle herzlich willkommen hier im Haus im Park zu unserer 51. Generalversammlung.

Ein spezieller Gruss geht an:

die anwesenden Gemeindepräsidenten:

Mathias Suter, Däniken; Walter Schärer, Gretzenbach; Charlotte Shah. Schönenwerd.

Bürgergemeindepräsidenten:

Edgar Meier, Schönenwerd; Christoph Huber, Eppenberg-Wöschnau, Ruth Liechti, Gretzenbach.

Gemeinderäte:

Johannes Brons, Schönenwerd; Monika Eicher, Gretzenbach.
an die Vereinsmitglieder, Vorstandsmitglieder sowie an Gery Meier von Gery Meier Consulting GmbH, Herr Schweizer von der Redi AG Treuhand, Daniel Bitterli Rechtsanwalt aus Olten und die ganze Geschäftsleitung vom Haus im Park.

Entschuldigt haben sich:

Heiner & Erika Schranz, Cornelia Schenker, Steiger Josephine, Marc & Sandra Huber-Schübpach, Marianne und Daniel Jetzer, Esther Ammann-Hinrikson, Verena Härry, Jörg Widmer, Annemarie & Peter Tellenbach, Jeanette & Roger Zimmermann, Max Roethlisberger, Vreni Härry, Herbert Bühler, Therese Näf, Benoit Studemann, Alfred Hofmann und die Gassler Hans AG.

2. Wahl der Stimmenzähler

Bruno Kling und Konrad Bondt werden vorgeschlagen. Die beiden Herren werden einstimmig als Stimmenzähler gewählt.

3. Protokoll der 50. Generalversammlung vom 01. Juni 2023

Das Protokoll ist im Geschäftsbericht 2023 nachzulesen, welcher mit der Einladung versandt wurde und wird einstimmig genehmigt. Keine Anmerkungen. Dieses wird dem Verfasser Noah Bösiger verdankt.

4. Jahresbericht 2023 des Präsidenten

Meinrad Stücheli führt aus: Der Jahresbericht des Präsidenten ist im Geschäftsbericht 2023, Seite 4 nachzulesen, welcher mit der Einladung versandt wurde. Das Vorstandsmitglied, Meinrad Stücheli dankt dem Präsidenten Richard Marty für seine Arbeit und für den Jahresbericht. Der Jahresbericht wird mit Akklamation verdankt und genehmigt.

5. Jahresrechnung und Bericht der Revisionsstelle Redi AG, 2023

Meinrad Stücheli erläutert die Jahresrechnung. Auf den Seiten 34 bis 43 des Geschäftsberichts ist die Jahresrechnung nachzulesen. Der Revisionsbericht der Redi AG wurde separat versandt. Die Revisionsstelle Redi AG Treuhand, Frauenfeld, hat die Revision durchgeführt.

Aus der Jahresrechnung 2023 resultiert ein Gewinn von Fr. 642'969.89

Auf Seite 37 im Geschäftsbericht ist der Nachweis von der IKP. Durch den Nachweis konnten Fr. 81'366.30 der laufenden Rechnung gutgeschrieben werden.
Neu ist die Investitionskostenpauschale bei Fr. 0.00.

Die RediAG Treuhand, Frauenfeld, hat die Buchführung und die Jahresrechnung 2023 geprüft. Es wurden keinerlei Beanstandungen angebracht. Der Revisionsbericht liegt in schriftlicher Form vor. Der Abschluss wurde mit der Swiss GAAP FER Regel erarbeitet.

Wer der Jahresrechnung zustimmen kann soll dies mit der Stimmkarte bezeugen.
Die Jahresrechnung 2023, mit Zuweisung des Gewinnes von Fr. 642'969.89. zu den Gewinnreserven, wird einstimmig genehmigt.
Der Vorstand stellt den Antrag zur Veruwendung des Reingewinns. Der Antrag wird mit 61 Ja-Stimmen bei einer Enthaltung angenommen.

Die Jahresrechnung ist mittels einer ordentlichen Revision abgeschlossen worden.
Wer dem Revisionsbericht zustimmen kann soll das bezeugen mit der roten Stimmkarte.
Ebenso wird der Revisionsbericht einstimmig genehmigt.
Es gibt keine weiteren Anmerkungen oder Fragen zum Geschäftsbericht.

6. Generelle Statutenrevision (Namens- und Zweckänderung, Totalrevision der Statuten)

Richard Marty übernimmt die Ausführungen. Der Statutenentwurf wurde allen Vereinsmitgliedern mit der Einladung per Post zugestellt.

Der Präsident informiert über die Hintergründe zur beantragten Statutenänderung. Aus strategischen Gründen führt der Altersheimverein Haus im Park der Region Schönenwerd mit Sitz in Schönenwerd SO eine Umstrukturierung durch, welche anlässlich der Vereinsversammlung vom 1. Juni 2023 einstimmig genehmigt worden ist. Ziel dabei ist es, das "Alters- und Pflegeheim Haus im Park", welches regionale Anlaufstelle und Kompetenzzentrum in den Bereichen Gesundheit, Pflege und Alter ist, bzw. den operativen Betrieb "Alters- und Pflegeheim" inklusive Liegenschaften mittels Sacheinlage/Vermögensübertragung vom Verein auf die dafür neu zu gründende Haus im Park AG mit Sitz in Schönenwerd SO zu übertragen. Entsprechend verbleibt dem Verein, welcher in der Folge als reiner Förderverein weiterbesteht, noch das Fondskapital aus freien Spenden und Legaten mit den entsprechenden Mitteln. Um die Umstrukturierung auf der Ebene des Vereins zu vollziehen, bedarf es nun entsprechend einer Zweckänderung gemäss Statutenentwurf zu einem Förderverein für das regionale Alters- und Pflegeheim Haus im Park in Schönenwerd. Folgelogisch soll auch der Vereinsname zu "Förderverein Haus im Park" geändert und schliesslich die Statuten einer Totalrevision unterzogen werden, wiederum gemäss Statutenentwurf.

Die Vereinsversammlung verzichtet einstimmig auf eine artikelweise Beratung. Es gehen keine Anmerkungen ein.

Der Vorstand beantragt der Vereinsversammlung, die bisherigen Statuten des Vereins mit der genannten **Namens- und Zweckänderung** einer generellen Revision zu unterziehen. Der Statutenentwurf liegt vor. Dieser ist als neue, einzig gültige Statuten des Vereins festzulegen und die bisherigen Statuten vom 2. Juni 2022 ausser Kraft zu setzen. Die Generalversammlung verzichtet auf weitere Fragen und Anmerkungen.

Die Vereinsversammlung genehmigt den Entwurf der Vereinsstatuten unverändert [einstimmig / mit 62 Ja-Stimmen] als neue, einzig gültige Statuten des Vereins, und setzt die bisherigen Statuten vom 2. Juni 2022 ausser Kraft.

7. Wahlen

Der Präsident übernimmt das Wort.

Vorstand Förderverein Haus im Park

Aufgrund der beschriebenen Umstrukturierung und der vorangegangenen Statutenänderung ist auch der Vorstand entsprechend dem geänderten Zweck personell neu zu besetzen.

Der Vorstand schlägt der Vereinsversammlung die nachfolgenden Personen für eine Amtsdauer von drei Jahren zur Wiedervahl bzw. zur Wahl als neue Mitglieder des Vorstands vor:

- Felix Hug, von Thunstetten BE, in Starrkirch-Wil SO, zugleich als Präsident;
- Dieter Lüthi, von Rüderswil BE, in Gretzenbach SO;
- Monika Eicher, Seedorf UR, in Gretzenbach SO;
- Markus Hunn, von Schönenwerd SO, in Schönenwerd SO.

Die Vereinsversammlung wählt Felix Hug, zugleich als Präsident, Dieter Lüthi, Monika Eicher und Markus Hunn einstimmig für eine Amtsdauer von drei Jahren als Mitglieder des Vorstands.

Die Anwesenden Felix Hug, Dieter Lüthi, Monika Eicher und Markus Hunn erklären Annahme ihrer Wahl.

Revisionsstelle

Der Vorstand schlägt vor, die Redi AG Treuhand, Frauenfeld, für ein weiteres Jahr als Revisionsstelle zu verpflichten.

Die Vereinsversammlung wählt die Redi AG Treuhand, Frauenfeld, einstimmig für eine weitere Amtsdauer von einem Jahr als Revisionsstelle.

8. Festsetzung der Mitgliederbeiträge

Der Präsident Richard Marty teilt mit, dass aufgrund der Statutenänderung die Festsetzung des Mitgliederbeitrags notwendig geworden ist, da dieser in den Statuten nicht mehr betragsmässig festgehalten ist, sondern jeweils von der Vereinsversammlung zu bestimmen ist.

Der Vorstand beantragt, die Mitgliederbeiträge in bisheriger Höhe zu belassen und entsprechend wie folgt festzusetzen:

- Einzelmitglieder: CHF 25.00
- Ehepaare: CHF 40.00
- Juristische Personen: CHF 200.00
- Öffentlich-rechtliche Institutionen (Einwohner- und Bürgergemeinden): CHF 0.50 pro Einwohner bzw. ortsansässigem Bürger

Die Vereinsversammlung stimmt dem Antrag auf Festsetzung der Mitgliederbeiträge unverändert und einstimmig zu.

9. Vorstellung Verwaltungsrat Haus im Park AG, weiteres Vorgehen für die Gründung der gemeinnützigen Aktiengesellschaft.

Der Verwaltungsrat wird vorgestellt durch Richard Marty.

- Richard Marty, Präsident
- Christian Käser, Facility Management, Bauten und Infrastruktur
- Patrizia Steinacher, Ressort Betreuung und Wohnen
- Christoph Ofenhäuser, Ressort Finanzen und Controlling
- Matthias Suter, Ressort Gemeinwesen
- Felix Hug, Ressort Förderverein

Der Start des "neuen" Fördervereins (ehemals Altersheimverein) erfolgt heute. Der Aktionärsbindungsvertrag ist am 22. April 2024 von den Gemeindevertretern und dem Altersheimverein bereits unterschrieben worden. Die Gründung der gemeinnützigen Aktiengesellschaft findet am 22. Mai 2024 statt. Anschliessend sind die Handelsregister Einträge und die Überführung des Betriebes.

10. Investition Parkanlage, Information

Markus Hunn übernimmt die Ausführungen zum Traktandum 10. Die Unterlage für die Machbarkeitsstudie und die Strangsanierung wurden erstellt und an der letzten Generalversammlung vorgestellt.

Der Erweiterungsbau von der Genossenschaft Alterssiedlung Schönenwerd greift in die Parkanlage ein. Markus Hunn zeigt einen angestrebten Landschaftsplan von Haus und Parkanlage. Ziel ist es die Parkanlage zeitlich vor der Erweiterung abzuschliessen, damit während intensiver Bauphasen die Parkanlage für die Bewohner als Ausgleich dienen kann.

Die Parkanlage wurde mit den Landschaftsarchitekten Bütikofer Schaffrath geplant. Der Vorschlag liegt vor. Das Gelände wird in zwei Aufträge eingeteilt. Die rote Markierung ist der Anteil Haus im Park und die grüne Markierung gehört zum Erweiterungsbau. Die Variante mit der neuen und angepassten Wegführung ist im Kostenvoranschlag eingerechnet.

Der Kostenvoranschlag sieht folgende Aufteilung:

Tiefbau- und Gartenarbeiten	CHF 407'900.-
Option Beläge wieder verwenden	CHF - 121'000.-
Option, neue Sitzbänke, Ställe	CHF 46'100.-
Elektroanlagen	CHF 27'500.-
Sanitäranlagen	CHF 5'500.-
TotalAuftrag inkl. MwSt.	CHF 440'900.-
Technische Kosten (Phase 1)	CHF 22'000.-
Landschaftsarchitekt	CHF 114'000.-
Umgebung (rote Markierung)	CHF 576'900.-



Das weitere Vorgehen ist, dass der Verwaltungsrat von der Haus im Park AG und der Förderverein den Vorschlag bearbeiten. Das Vorhaben ist eine Information.

11. Eventuelle Anträge

Es sind keine Anträge eingegangen.

12. Demissionen

Der Vereinsversammlung liegen die nachfolgenden Demissionen auf Ende der heutigen Vereinsversammlung schriftlich vor:

- Richard Marty, Präsident des Vorstandes
- Meinrad Stücheli, Vizepräsident des Vorstandes
- Helena Baldenweg, Mitglied des Vorstandes
- Johannes Brons, Mitglied des Vorstandes
- Marianne Jetzer, Mitglied des Vorstandes
- Bruno Kling, Mitglied des Vorstandes
- Ruth Liechti, Mitglied des Vorstandes
- Regula Nast, Mitglied des Vorstandes
- Cornelia Schenker, Mitglied des Vorstandes
- Charlotte Shah-Wuillemin, Mitglied des Vorstand

Sämtliche Demissionen werden unter Verdankung der geleisteten Dienste genehmigt.

13. Ehrungen

Der (demissionierte) Vorstand wird gebeten nach vorne zu treten. Die Mitglieder werden verabschiedet von Matthias Suter. Der Vorstand war ein starkes Team. Bedankt sich im Namen aller Trärgemeinden und Mitgliedern des Vereins. Die Vorstandsmitglieder erhalten einen Gutschein.

14. Verschiedenes

- Wortmeldungen und nächste Vereinsversammlung

Es gehen keine Meldungen aus der Versammlung ein.

Richard Marty bedankt sich bei den Trärgemeinden, Behörden, Vorstandsmitgliedern, Mitarbeitenden und bei Markus Hunn. Einladung zum Essen.

Schluss der Versammlung: 1935 Uhr

Präsident
Richard Marty

Protokollführer
Noah Boesiger






Jahresbericht Geschäftsführung Haus im Park 2024

Wichtige Renovationen und Erneuerungen

2024 war ein interessantes, jedoch ruhiges Jahr wie 2023. Die Solaranlage konnte im ersten halben Jahr nach der Dachsanierung installiert werden. Mitte Mai lief die Eigenproduktion der elektrischen Energie an. Bis Ende Jahr wurden 41'360kWh Solarenergie erzeugt. Die Energiemenge deckte 5.6% vom Energiebedarf. Es wird keine Energie in das Netz der Firma Primeo Energie AG eingespielen. Das Haus im Park hat uns vier Mal mit einem Wasserschaden aufgezeigt, dass die Wasserleitungen schon älter als 46 Jahre sind. Die Reparaturen konnten rasch ausgeführt werden. Eine gesamthafte Strangsanierung drängt sich auf.

Wir sind weiterhin gut unterwegs

Das Haus im Park ist gut unterwegs. Die Belegungszahlen sind hoch. Die Finanzlage ist gesund.

Erfolgreiche Lehrabschlüsse 2024

Mit grosser Freude und Stolz dürfen wir allen Lernenden zur erfolgreichen Lehrabschlussprüfung gratulieren. Dies ist auch ein schöner Erfolg für die Ausbildungsverantwortlichen im Haus im Park.

Wechsel und Todesfälle

3 Bewohner/-innen wählten 2024 den Weg zurück nach Hause und 36 Bewohner/-innen verliessen uns für immer. Dazu kamen 37 Eintritte im Jahr 2024. Steter Wechsel gehört zum Alltag in einem Alters- und Pflegeheim. Palliative Betreuung versteht das Sterben als natürlichen Teil des Lebens. Trotzdem bleiben Todesfälle für uns alle im Haus im Park immer wieder traurige Momente.

Strategie Haus im Park

Nach der GV des Altersheimvereins startete die Gründung der gemeinnützigen Aktiengesellschaft. Alle Bankkonten, jede Verbindung zu den Krankenkassen und den Ämtern wurden neu beantragt. Ende September wurden die ersten Mehrwertsteuer- und Bewohnerrechnungen erstellt. Im Januar 2025 wurde das letzte Bankkonto gekündigt.

Der neue Förderverein hat eine neue Bezeichnung und einen reduzierten Aufgabenkatalog. Alle nicht mehr benötigten Konto und Abrechnungsnummer sind jetzt inaktiv. Das neue Buchhaltungsprogramm ist eingekauft. Die Umstellung war herausfordernd, verlief jedoch reibungslos.

Herzlichen Dank!

Es bleibt mir allen herzlich zu danken:

- den freiwilligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche die Bewohner begleiten, mit ihnen spielen und singen, sie zum Gottesdienst oder zu Kontrollen ins Spital, in die Augenklinik oder wohin auch immer begleiten.
- den Verantwortlichen der Brockenstube für ihre alljährliche finanzielle Unterstützung.
- dem Verwaltungsrat unter der Leitung von Richard Marty für die jederzeit gute und zukunfts orientierte Zusammenarbeit.
- der aufgelösten Strategieguppe, unter der Leitung von Gery Meier (Gery Meier Consulting) für die ausgezeichnete Grundlagenarbeit der rollenden Strategieplanung, die Schritt um Schritt umgesetzt wird. Vieles ist in den letzten Jahren erledigt worden.

Vieles gibt es noch zu tun. Gemäss Leitbild streben wir einen dauerhaften unternehmerischen Erfolg an. Das Haus im Park ist auch in diesem Bereich auf Kurs.

- **dem Personal gebührt ein besonderes Dankeschön für die wertvolle und wertschätzende Zusammenarbeit zugunsten der Bewohnerinnen und Bewohner.** Auch die Angehörigen unserer Bewohner/-innen wollen wir nicht vergessen, die uns stets im positiven Sinn unterstützen.

2025 – Start als gemeinnützige Aktiengesellschaft Haus im Park AG

Die Rechtsformänderungen (vom Verein zur gemeinnützigen Aktiengesellschaft mit zusätzlicher Gründung eines Fördervereins) machten Sinn. Wir sind fit und gut gerüstet für die Zukunft. Die positive Entwicklung unseres regionalen Pflegeheimes wird uns immer wieder von verschiedenen Seiten bestätigt. Dies freut uns sehr und wir verstehen es auch als ein Lob an die verantwortlichen Gremien sowie das gesamte Personal. Aufbauende Kritik nehmen wir gerne entgegen. Es bleibt unser Ziel, uns stetig zu verbessern. Das motiviert uns bei unserer täglichen Arbeit. Das Haus im Park ist ein attraktiver und verlässlicher Arbeitgeber.

Wichtig ist und bleibt: Im Zentrum unserer Arbeit stehen mit Priorität unsere Bewohnerinnen und Bewohner. Sie sollen sich im Haus im Park wohlfühlen. Dafür sind wir da. Dafür setzen wir uns ein.

Markus Hunn-Schlosser
Geschäftsführer

Unsere 10 Leitsätze werden gelebt:

- 1 Unser Haus ist ein Kompetenzzentrum für Fragen in den Bereichen Gesundheit, Pflege und Alter und ein Teil des Niederamtes**
- 2 Unser Haus ist ein Zuhause**
- 3 Unser Haus bietet viele Dienstleistungen**
- 4 In unserem Haus wird man kompetent begleitet und gepflegt**
- 5 In unserem Haus fühlen sich Angehörige jederzeit Willkommen**
- 6 Wir sind ein starkes Team**
- 7 Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber**
- 8 Umfeld und Öffentlichkeit sind uns wichtig**
- 9 Gesundheit ist wertvoll**
- 10 Wir streben einen dauerhaften und unternehmerischen Erfolg an**

«Ändere deine Gedanken und du änderst deine Welt»
Norman Vincent Peale



Jahresbericht 2024 Hotellerie

Einleitung

Das Jahr 2024 war für die Hotellerie ein Jahr der Weiterentwicklungen, spannender Projekte und wertvoller Erfahrungen. Unser Fokus lag darauf, die Lebensqualität der Bewohnenden zu steigern, die Arbeitsabläufe zu optimieren, und nachhaltige Konzepte umzusetzen. Die gute Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Bereichen hat massgeblich dazu beigetragen, unsere hohen Standards zu halten und weiter auszubauen.

Küche & Gastronomie

Ein grosser Erfolg war die Einführung des Servierens durch unsere Köche direkt bei den Wohngruppen. Dadurch konnten wir zahlreiche Vorteile für unsere Bewohnenden und Mitarbeitenden erzielen:

- Mehr Sinneserlebnisse: Der Duft frisch zubereiteter Mahlzeiten zieht nun durch die Wohnbereiche und regt den Appetit an.
- Individuelle Betreuung: Die Köche können auf die Wünsche der Bewohnenden direkt eingehen und ein persönlicheres Erlebnis schaffen.
- Bedarfsgerechte Portionierung: Durch die Selbstbestimmung der Portionsgrösse wurden Lebensmittelverluste (Food Waste) erheblich reduziert.
- Flexibilität und Austausch: Der direkte Kontakt zwischen Bewohnenden und dem Küchenpersonal schafft eine angenehme Atmosphäre und fördert das Wohlbefinden.



Auch für unsere Mitarbeitenden wurde das kulinarische Angebot verbessert:

- Erweiterung des Menüangebots: Nun gibt es auch leichtere Gerichte für den kleinen Hunger.
- Vegetarische Optionen: Mehr Flexibilität bei der Bestellung vegetarischer Gerichte.
- Salatbuffet ohne Voranmeldung: Mitarbeitende und Gäste können sich jederzeit am frischen Salatbuffet bedienen.

Diese Anpassungen haben das Wohlbefinden der Mitarbeitenden gesteigert und für eine noch grösseres Zufriedenheit mit dem gastronomischen Angebot gesorgt.

| 14

Hauswartung

Unsere Hauswartung hat nicht nur für eine einwandfreie Infrastruktur gesorgt, sondern auch mit viel Herzblut die Pflege unseres kleinen Zoos gekümmert.

- Unser langjähriger Mitarbeiter kümmert sich liebevoll um unsere Ziegen Max und Moritz, die regelmässig durch den Park spazieren. Dies zur Freude von Bewohnenden und Mitarbeitenden.
- Auch der Hahn hat sich prächtig entwickelt und führt stolz seine Hühnerschar durch den Park.
- Anfang des Jahres durften wir neue Kaninchen von Theres Näf begrüßen. Mit Geduld und Fürsorge haben sie sich gut eingelebt und bereichern nun unseren Tierbestand.



Trotz des hohen Betreuungsaufwands sind die glücklichen Gesichter unserer Bewohnenden und Gäste die schönste Belohnung für diese Arbeit.

Hauswirtschaft

In der Hauswirtschaft lag der Fokus in diesem Jahr auf der Weiterentwicklung und Verfeinerung des neuen Reinigungssystems, das 2023 eingeführt wurde.

- Effizienzsteigerung: Durch Anpassungen an Abläufen und Schulungen konnte die Reinigungsqualität verbessert werden.
- Bewohnerorientierung: Noch mehr Rücksicht auf individuelle Bedürfnisse und Komfort.
- Nachhaltigkeit: Optimierung der Reinigungshilfsmittel und -prozesse für eine umweltschonende Umsetzung.

Dieses System wird kontinuierlich weiterentwickelt, um unseren hohen Standards gerecht zu werden.

Fort- und Weiterbildungen

Die regelmässige Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist uns ein grosses Anliegen.

2024 nahmen zahlreiche Mitarbeitende aus der Hotellerie an Schulungen zu folgenden Themen teil:

- Demenz: Für einen besseren Umgang mit unseren Bewohnenden und deren individuellen Bedürfnissen.
- Palliativ Care: Um eine einfühlsame und professionelle Betreuung am Lebensende sicherzustellen.
- Fachschulungen: Zur Vertiefung und Erweiterung des Fachwissens in den jeweiligen Bereichen.

Diese Schulungen tragen massgeblich zur Qualität unserer Arbeit bei und stärken das Bewusstsein für den wertvollen Beitrag, den die Hotellerie leistet.

Ausblick

Im kommenden Jahr wird die Hotellerie mit vollem Einsatz daran arbeiten, den Alltag für unsere Bewohnenden, Gäste und Mitarbeitenden noch angenehmer zu gestalten. Neue Projekte und Optimierungen stehen bereits in den Startlöchern. Wir freuen uns darauf, mit Engagement, Kreativität und Herz für eine hohe Lebensqualität zu sorgen.

Ein grosses Dankeschön geht an alle Mitarbeitenden für ihren unermüdlichen Einsatz, ihre Leidenschaft und ihr Engagement!

Mirjeta Markaj, Leiterin Hotellerie

«Es sind die Begegnungen mit Menschen, die das Leben lebenswert machen.» Guy de Maupassant



Jahresbericht Pflege 2024

Ein starkes Team in einem Jahr des Wandels

Das vergangene Jahr war geprägt von Veränderungen und Entwicklungen, die unser Team vor neue Herausforderungen gestellt, aber auch neue Chancen eröffnet haben.

„Zusammenkommen ist ein Beginn. Zusammenbleiben ist ein Fortschritt. Zusammenarbeiten ist ein Erfolg.“ (Henry Ford).

Die hohe Einsatzbereitschaft unserer Mitarbeitenden hat massgeblich zum Erfolg beigetragen – dafür sind wir allen sehr dankbar.

Personalgewinnung

Die Rekrutierung von Fach- und Assistenzpersonal war auch im Jahr 2024 eine anspruchsvolle Aufgabe. Spürbar für uns war der Fachkräftemangel innerhalb der Pflegeberufe. Die Besetzung offener Stellen dauerte länger als in den Vorjahren und die Anforderungen an Arbeitgeber, sich attraktiv und flexibel zu präsentieren, haben einen hohen Stellenwert eingenommen. Es ist uns gelungen, entscheidende Positionen neu zu besetzen. Dank unserer stabilen Personalbasis konnten wir auf temporäre Einsätze verzichten und stattdessen Mitarbeitende gewinnen, die mit Freude und Engagement ihren Beruf ausüben.

Neue Führungskräfte in der Pflege

Eine wesentliche Veränderung innerhalb unseres Teams war die Neubesetzung der Leitungsfunktionen. In der Leitung Pflege gab es einen Wechsel. So durfte ich diese Stelle übernehmen und löste damit Christine Lehner ab. Sie war 26 Jahre für unser Haus im Park erfolgreich im Einsatz und hat die Pflegeabteilung geprägt. Wir danken Christine Lehner für ihr langjähriges Engagement und ihre wertvollen Beiträge. Es war mir eine Freude, eine gut funktionierende Pflegeabteilung übernehmen zu können. Mit neuen Impulsen versuche ich, die pflegerische Ausrichtung in die Zukunft zu führen.

Nach über einem Jahr konnte die vakante Stelle der Pflegeexpertin wieder besetzt werden. Wir freuen uns, Selina Mooswald in dieser wichtigen Rolle begrüßen zu dürfen. Mit ihrem breitgefächerten Wissen wird sie die Weiterentwicklung unserer Pflegequalität massgeblich mitgestalten. Sie bringt sowohl neurologische als auch alterspsychiatrische Praxiserfahrung aus dem Akutspital mit.

Die Einführung von RAI-Soft – Ein Meilenstein

Ein bedeutender Fortschritt in diesem Jahr war die interne Umstellung auf RAI-Soft, ein innovatives Dokumentations- und Pflegeplanungssystem, das unsere Arbeitsabläufe wesentlich optimiert hat. Die Einführung von RAI-Soft hat nicht nur die Effizienz gesteigert, sondern auch die Qualität unserer Pflege weiter verbessert. Dank der digitalen Erfassung und Analyse von Daten können individuelle Pflegepläne gezielter erstellt und die Bedürfnisse unserer Bewohner besser berücksichtigt werden. Die vereinfachte Dokumentation reduziert den administrativen Aufwand erheblich, sodass unseren Fachpersonen mehr Zeit für die eigentliche Pflege bleibt. Die Implementierung dieser Software war ein Kraftakt. Der Nutzen für unsere tägliche Arbeit ist bereits jetzt deutlich spürbar.

Ausbau interner Schulungen und Workshops

Ein zentraler Schwerpunkt in diesem Jahr war Ausbau von internen Schulungen und Workshops, um unsere Mitarbeitenden fachlich weiterzuentwickeln und die Pflegequalität auf hohem Niveau zu halten. Durch unsere Pflegeexpertin können wir uns diesen sowie weiteren Qualitätsthemen erneut mit Nachdruck widmen. Neben den etablierten Fortbildungsmassnahmen wurden neue Formate eingeführt, die gezielt auf aktuelle Herausforderungen der Pflegepraxis eingehen. Die kontinuierliche Förderung und Qualifikation unserer Mitarbeitenden sind essenziell, um den steigenden Anforderungen in der Pflege gerecht zu werden. Dies entspricht auch unserem Leitbild «In unserem Haus wird kompetent begleitet und gepflegt»

Grosses Jahresziel 2025:

Alle Fachpersonen werden im Hause über 5 Tage vertieft zum Thema Palliative Care A2 geschult.

Dank und Ausblick

Mit Stolz blicken wir auf ein Jahr zurück, das von Teamgeist, Weiterentwicklung und innovativen Veränderungen geprägt war. Der Einsatz aller Mitarbeitenden hat massgeblich dazu beigetragen, die Pflegequalität auf hohem Niveau zu halten und die Weichen für eine zukunftsfähige Pflege zu stellen. Ein herzliches Dankeschön an alle, die mit ihrem Engagement und ihrer Fürsorge das Leben unserer Bewohner bereichert haben.

Gemeinsam blicken wir mit Zuversicht auf das Jahr 2025 und freuen uns auf die kommenden Herausforderungen und Chancen.

Swenja Nicolò, Leitung Pflege

«In der Langzeitpflege ist Palliative Care für uns nicht nur ein Konzept, sondern gelebte Haltung – wir begleiten unsere Bewohnerinnen und Bewohner sowie deren Familiensystem individuell, würdevoll und mit einem offenen Ohr bis zum letzten Schritt.

Um diese Qualität hochzuhalten, machen wir uns auf den Weg zum Palliative Lable.»

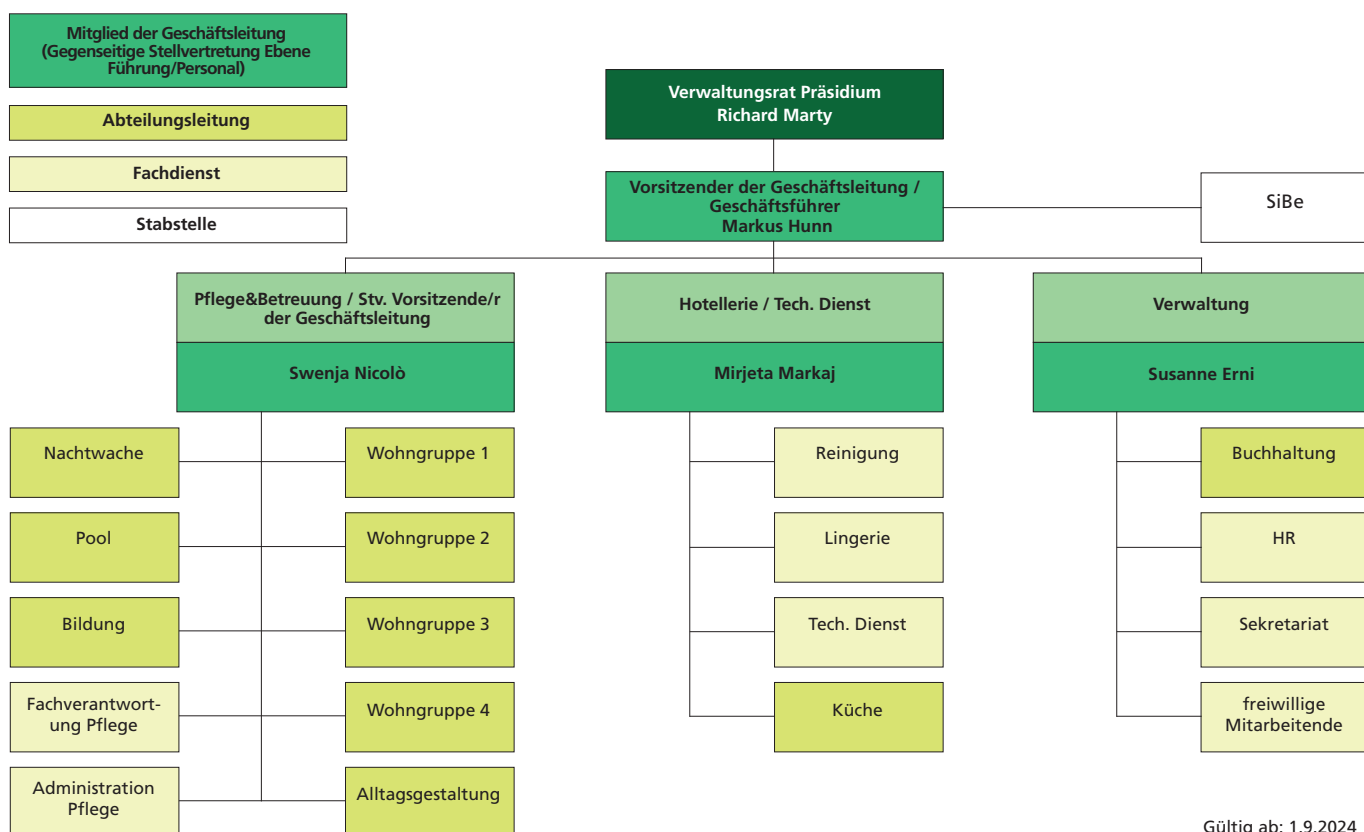
Swenja Nicolò

Verwaltungsrat Haus im Park AG

Funktion			
Päsident, VR	Marty Richard	Däniken	+41 79 639 21 00
Betreuung und Wohnen	Steinacher Patrizia Flavia	Küttigen	+41 79 625 99 08
Finanzen und Controlling	Offenhäuser Christoph	Schönenwerd	+41 79 688 74 93
Facility Management, Bauten und Infrastruktur	Käser Christian	Hunzenschwil	+41 79 657 23 41
Förderverein, Präsident	Hug Felix	Starrkirch-Wil	+41 79 469 54 31
Delegierter der Gemeinden	Suter Matthias Charles	Däniken	+41 79 438 09 99
Aktuar	Schumacher Jorik	Däniken	+41 79 724 51 15
Geschäftsführer Haus im Park	Hunn Markus	Schönenwerd	+41 79 196 95 70
Revisionsstelle Redi AG Treuhand	Schweizer David	Frauenfeld	+41 52 725 09 48

Vorstand Förderverein

Funktion			
Präsident Förderverein	Hug Felix	Starrkirch-Wil	+41 79 469 54 31
Förderverein	Eicher Monika	Gretzenbach	+41 62 849 49 86
Förderverein	Lüthi Dieter	Gretzenbach	+41 62 849 62 01
Aktuar	Bösiger Noah	Däniken	+41 78 863 15 71
Förderverein	Hunn-Schlosser Markus	Schönenwerd	+41 79 196 95 70
Revisionsstelle Redi AG Treuhand	Schweizer David	Frauenfeld	+41 52 725 09 48



Gültig ab: 1.9.2024
Ersetzt: 1.7.2024
Dokument: 2 AL 001

31.12.2024

Aktiven

in CHF	Anhang	31.12.2024	in %	1.1.2024	in %
Flüssige Mittel	1	2'402'941.13	17.0%	1'752'695.30	12.6%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen					
Gegenüber Dritten		808'975.01	5.7%	870'914.61	6.2%
Delkredere		-112'045.00	-0.8%	-54'000.00	-0.4%
Übrige kurzfristige Forderungen		50'964.81	0.4%	51'879.70	0.4%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		41'622.20	0.3%	44'780.00	0.3%
Umlaufvermögen		3'192'458.15	22.6%	2'666'269.61	19.1%
Finanzanlagen	2	307'910.45	2.2%	290'024.98	2.1%
Sachanlagen					
Immobilien Sachanlagen	2	10'340'989.05	73.2%	10'539'275.05	75.5%
Anlagen im Bau		0.00		62'881.45	0.5%
Mobile Sachanlagen	2	293'600.00	2.1%	395'310.00	2.8%
Anlagevermögen		10'942'499.50	77.4%	11'287'491.48	80.9%
Total Aktiven		14'134'957.65	100.0%	13'953'761.09	100.0%

Passiven

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen					
Gegenüber Dritten		263'273.95	1.9%	585'427.05	4.2%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten					
Gegenüber Dritten		162'733.55	1.2%	124'846.44	0.9%
Gegenüber Bewohnenden (Vorauszahlungen)		5'827.20	0.0%	8'713.20	0.0%
Passive Rechnungsabgrenzungen	4	392'066.75	2.8%	338'558.50	2.4%
Kurzfristiges Fremdkapital		823'901.45	5.8%	1'057'545.19	7.6%
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten					
Gegenüber Beteiligten		650'000.00	4.6%	0.00	
Gegenüber Kreditinstituten	3	4'900'000.00	34.7%	4'900'000.00	35.1%
Rückstellungen sowie vom Gesetz vorgesehene ähnliche Positionen	5	97'495.73	0.7%	89'818.50	0.6%
Langfristiges Fremdkapital		5'647'495.73	40.0%	4'989'818.50	35.8%
Fondskapital zweckgebunden	6	61'929.78	0.4%	55'913.51	0.4%
Langfristiges Fremdkapital inkl. Fondskapital		5'709'425.51	40.4%	5'045'732.01	36.2%
Aktienkapital		1'000'000.00	7.1%	1'000'000.00	7.2%
Gesetzliche Gewinnreserven		0.00		0.00	
Freie Gewinnreserven		6'850'483.89	48.5%	6'850'483.89	49.1%
Jahresergebnis		-248'853.20	-1.8%		
Organisationskapital		7'601'630.69	53.8%	7'850'483.89	56.3%
Total Passiven		14'134'957.65	100.0%	13'953'761.09	100.0%

in CHF	Anhang	2024
Spenden und Mitgliederbeiträge		
Spenden zweckgebunden		13'799.32
Spenden frei		0.00
Mitgliederbeiträge inkl. Gemeinden		0.00
Pensionstaxen		4'334'372.00
Betreuungstaxen		688'758.00
Pflege taxen KVG	7	4'554'366.95
Entnahme Ausbildungsfranken		-59'059.00
Ertragsminderungen aus Leistungen an Bewohner		-65'188.75
Medizinische Nebenleistungen		39'105.20
Übrige Leistungen für Heimbewohner		104'325.06
Cafeteria		50'830.99
Leistungen an Personal und Dritte		386'298.45
Betriebsertrag		10'047'608.22
Lohn Pflege		-4'068'962.45
Lohn andere Fachbereiche		-196'897.70
Lohn Leitung und Verwaltung		-610'115.75
Lohn Ökonomie und Hausdienst		-1'400'174.60
Lohn Technische Dienste		-113'772.35
Sozialleistungen		-936'968.78
Honorare für Leistungen Dritter		-68'152.75
Personalnebenaufwand		-192'938.35
Personalaufwand		-7'587'982.73
Medizinischer Bedarf		-126'386.05
Lebensmittel und Getränke		-549'376.77
Haushalt		-144'861.27
Unterhalt und Reparaturen		-434'989.97
Aufwand für Anlagenutzung		-11'491.90
Energie und Wasser		-190'650.25
Büro und Verwaltung		-456'096.41
Übriger bewohnerbezogener Aufwand		-38'837.20
Übriger Sachaufwand		-81'981.20
Verwendung Spenden		-7'783.05
Übriger betrieblicher Aufwand		-2'042'454.07
Abschreibungen auf Sachanlagen		-606'539.55
Abschreibungen auf immateriellen Werten		0.00
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens		-606'539.55
Betriebsergebnis (EBIT)		-189'368.13

01.01.2024 – 31.12.2024

in CHF	Anhang	2024
Finanzertrag		33'012.50
Finanzaufwand		-109'891.05
Finanzergebnis		-76'878.55
Ordentliches Ergebnis		-266'246.68
ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag		23'409.75
ausserordentliches, einmaliges, periodenfremdes Ergebnis	8	23'409.75
Zuweisung zweckgebundene Fonds		-6'491.97
Entnahme zweckgebundene Fonds		475.70
Entnahme zweckgebundene Fonds IKP		0.00
Fondsergebnis		-6'016.27
Jahresergebnis vor Zuweisung Organisationskapital		-248'853.20
Zuweisung freie Fonds		0.00
Entnahme freie Fonds		0.00
Jahresergebnis nach Zuweisung freie Fonds		-248'853.20

in CHF	2024
Jahresergebnis (vor Zuweisungen an Organisationskapital)	-248'853.20
Nicht liq. Veränderung Fondskapital	6'016.27
Abschreibungen auf Sachanlagen	606'539.55
Abschreibungen auf immateriellen Werten	0.00
Sonstige nicht liquiditätswirksame Aufwände und Erträge	0.00
Veränderung Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	119'984.60
Veränderung übrige kurzfristige Forderungen	914.89
Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzungen	3'157.80
Veränderung Finanzanlagen (Kursveränderung)	-17'885.47
Veränderung Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-322'153.10
Veränderung übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	35'001.11
Veränderung Passive Rechnungsabgrenzungen	53'508.25
Veränderung der Rückstellungen	7'677.23
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	243'907.93
Investitionen in Sachanlagen	-243'662.10
Investitionen in Anlagen im Bau	0.00
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-243'662.10
Veränderung verzinsliche Verbindlichkeiten	650'000.00
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	650'000.00
Veränderung flüssige Mittel	650'245.83
Nachweis Veränderung Flüssige Mittel	
Flüssige Mittel am 01.01.	1'752'695.30
Veränderung Flüssige Mittel	650'245.83
Flüssige Mittel am 31.12.	2'402'941.13

Rechnung über die Veränderung des Fonds- und Organisationskapitals

per 31.12.2024	Anfangsbestand per 1.1.2024	Einnahmen	Verwendung	Interne Transfers	Total Veränderung	Endbestand per 31.12.2024
Fondskapital zweckgebunden						
- Investitionskostenpauschale	0.00	778'596.00	-778'596.00	0.00	0.00	0.00
- Ausbildungspauschale	0.00	59'892.00	-59'892.00	0.00	0.00	0.00
- Fondskapital zweckgebunden für Bewohner	11'597.12	2'457.35	-2'933.05	0.00	-475.70	11'121.42
- Fondskapital zweckgebunden Spenden für Personal	44'316.39	11'341.97	-4'850.00	0.00	6'491.97	50'808.36
Total Fondskapital	55'913.51	852'287.32	-846'271.05	0.00	6'016.27	61'929.78
Organisationskapital						
- Aktienkapital	1'000'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1'000'000.00
- Gesetzliche Gewinnreserve	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
- Freie Gewinnreserve	6'850'483.89	0.00	0.00	0.00	0.00	6'850'483.89
- Jahresergebnis	0.00	-248'853.20	0.00	0.00	-248'853.20	-248'853.20
Total Organisationskapital	7'850'483.89	-248'853.20	0.00	0.00	-248'853.20	7'601'630.69

Anhang zur Jahresrechnung

A Grundlagen

Allgemeine Grundsätze der Rechnungslegung

Die Haus im Park wurde mittels Sacheinlage eines Teilinventars des Alterheimverein Haus im Park der Region Schönenwerd, neu firmierend mit Förderverein Haus im Park rückwirkend per 01.01.2024 gegründet. Das Geschäftsjahr umschliesst den Zeitraum vom 01.01.2024 bis 31.12.2024. Die Vergleichszahlen der Bilanz beziehen sich auf die Übernahmebilanz per 01.01.2024.

Die Rechnungslegung der Haus im Park AG erfolgt in Übereinstimmung mit dem Rechnungslegungsstandard Swiss GAAP FER 21. Zusätzlich werden die gemäss Schweizerischem Obligationenrecht verlangten Informationen abgegeben. Die Regelungen der Swiss GAAP FER werden in der gültigen Fassung von 2024 angewendet. Die Bilanz, die Betriebsrechnung, die Geldflussrechnung und die Rechnung über die Veränderung des Kapitals sowie der Anhang können daher Anpassungen des Vorjahres enthalten.

Nahestehende Organisationen / Personen / Institutionen

Die Haus im Park AG übt bei keinen anderen Organisationen einen beherrschenden Einfluss aus. Aktionäre sind:

- der Förderverein Haus im Park, Schönenwerd
- die Bürgergemeinde Eppenberg-Wöschnau
- die Einwohnergemeinde Gretzenach
- die Einwohnergemeinde Schönenwerd
- die Einwohnergemeinde Däniken

Zu den nahestehenden Personen zählen neben den Aktionären die Mitglieder des Verwaltungsrats, der Heimleitung sowie die Revisionsstelle. Transaktionen mit nahestehenden Personen werden zu Marktkonditionen abgewickelt.

Geldflussrechnung

Der Fonds Flüssige Mittel bildet die Grundlage für den Ausweis der Geldflussrechnung. Der Geldfluss aus Betriebstätigkeit wird mit Hilfe der indirekten Methode ermittelt.

B Bewertungsgrundsätze

Flüssige Mittel

Flüssige Mittel sind Kassenbestände und Bankguthaben. Die Bilanzierung erfolgt zu Nominalwerten.

Forderungen und Aktive Rechnungsabgrenzungen

Die Forderungen und aktiven Rechnungsabgrenzungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen abzüglich betriebswirtschaftlich notwendiger Wertberichtigungen (Delkredere).

Vorräte

Die Warenvorräte sind zu Anschaffungskosten bewertet.

Sachanlagen

Die Sachanlagen sind zu Anschaffungswerten abzüglich planmässiger Abschreibungen bilanziert.

Die Abschreibung erfolgt linear und direkt über die geschätzte Nutzungsdauer.

Es gelten folgende Aktivierungsgrenzen und Abschreibungssätze:

	Aktivierungsgrenze	Abschreibungen in %
Immobilien	50'000.00	3.33 – 5.00
Mobilien	5'000.00	10.00
Immaterielle Anlagen, Fahrzeuge und EDV	5'000.00	25.00

Verbindlichkeiten

Die Verbindlichkeiten sind zum Nominalwert erfasst.

Rückstellungen

Die Rückstellungen stellen rechtliche oder faktische Verpflichtungen dar. Sie werden auf jeden Bilanzstichtag auf Basis der wahrscheinlichen Mittelabflüsse bewertet.

Fondskapital

Für alle im Fondskapital bilanzierten Fonds bestehen genehmigte Reglemente.

Die gemäss Regierungsratsbeschluss festgelegte Investitionspauschale (IKP) wird nach den kantonalen Vorschriften und den Vorgaben des Reglements über die Rechnungslegung sowie die Kostenrechnung und Leistungsstatistik für Alters- und Pflegeheime im Kanton Solothurn behandelt. Fondsveränderungen sind in der Rechnung über die Veränderung des Kapitals nachgewiesen.

C Erläuterungen zu Bilanz und Erfolgsrechnung

31.12.2024

1 Flüssige Mittel	
Kassen	5'489.70
Bank- und Postfinance-Konten	2'397'451.43
Total	2'402'941.13
2 Anlagevermögen	
Finanzanlagen	
Genossenschaftsanteile Raiffeisenbanken	200.00
Wertschriftendepot RB Niedergösgen	307'710.45
Total	307'910.45

Anlagenspiegel per 31.12.2024 (Sachanlagen und immaterielle Anlagen)

	Grundstück	Liegenschaft	Betriebseinrichtungen	Mobile Sachanlagen	Immaterielle Anlagen	Total
Anschaffungs- / Herstellkosten						
Stand 01.01.2024	983'727.00	19'284'991.10	6'058'439.85	2'002'984.94	246'940.80	28'577'083.69
Zugänge	-	-	298'825.00	7'718.55	-	306'543.55
Abgänge	-	-	-	-	-	-
Stand 31.12.2024	983'727.00	19'284'991.10	6'357'264.85	2'010'703.49	246'940.80	28'883'627.24
Kumulierte Wertberichtigungen						
Stand 01.01.2024	-	14'064'803.05	1'723'079.85	1'607'674.94	246'940.80	17'642'498.64
Planmässige Abschreibungen	-	179'536.00	317'575.00	109'428.55	-	606'539.55
Abgänge	-	-	-	-	-	-
Stand 31.12.2024	-	14'244'339.05	2'040'654.85	1'717'103.49	246'940.80	18'249'038.19
Nettobuchwerte per 31.12.2024	983'727.00	5'040'652.05	4'316'610.00	293'600.00	-	10'634'589.05

31.12.2024

3	Verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten			
	kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeit mit Rückzahlungsabsicht im neuen Geschäftsjahr			-
	Restlaufzeit 1 bis 5 Jahre			4'900'000.00
	Restlaufzeit über 5 Jahre			0.00
	Total			4'900'000.00
4	Passive Rechnungsabgrenzungen			
	Ferien- und Überzeitguthaben			305'783.00
	Geschäftsbericht und Revision			27'000.00
	Wasser/Abwasser/Gas			12'499.25
	übrige passive Rechnungsabgrenzungen			46'784.50
	Total			392'066.75
5	Rückstellungsspiegel			
	per 31.12.2024	Grundwasserversorgung	MIGeL	Total
	Stand 01.01.2024	3'818.50	86'000.00	89'818.50
	Bildung	7'677.23	-	7'677.23
	Verwendung	-	-	-
	Stand 31.12.2024	11'495.73	86'000.00	97'495.73
6	Fondskapital zweckgebunden			
	Details zur Verwendung der Investitionskostenbeiträge			
	Anfangsbestand Fonds IKP			-
	Einnahme IKP (29'946 Pflagestage 26 CHF Satz)			778'596.00
	EDV-Softwareaufwand			-200'398.25
	Abschreibungen			-497'111.00
	Unterhalt- und Reparaturen			-459'577.87
	Hypothekarzinsen			-97'644.00
	Endbestand Fonds IKP			0.00
	Details zur Verwendung der Ausbildungsbeiträge			
	Anfangsbestand Fonds AP			0.00
	Einnahme AP (29'946 Pflagestage x CHF 2.-)			59'892.00
	Aus- und Weiterbildungskosten Pflege- und Betreuungspersonal			-214'107.55
	Endbestand Fonds AP			0.00
	weiteres zweckgebundenes Fondskapital			61'929.78
	Total Fondskapital zweckgebunden (siehe auch Rechnung über die Veränderung des Kapitals)			61'929.78

31.12.2024

7	Pflege­taxen KVG	
	von Versicherern	1'732'560.00
	von Bewohnern	658'425.70
	von öffentlicher Hand	2'163'381.25
	Total Pflege­taxen	4'554'366.95
8	Ausserordentlicher, einmaliger und periodenfremder Ertrag	
	IC-Unicon AG - Rückführung	19'209.75
	Rückerstattung Ausbildungskosten	4'200.00
	Total	23'409.75

D Weitere Angaben

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	< 250
Entschädigungen an Mitglieder des Vorstands, Geschäftsleitung und Organe	
Verwaltungsrat	22'681.10
Revisionsstelle	30'819.95
Geschäftsleitung	499'942.00
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	
Pensionskasse SHP, BVG	-
Deckungsgrad Pensionskasse SHP, BVG	114%
<i>Daraus ergibt sich aktuell keine Verpflichtung zur Bildung einer Rückstellung bezüglich zukünftiger Sanierung der Pensionskasse.</i>	
Administrativer und Fundraising Aufwand	
Der Verwaltungsaufwand beläuft sich vor Umlagen auf CHF 1'304'491.00.	
Die Kostenrechnung diente dabei als Grundlage.	
Total Administrativaufwand	1'343'826.00
In den Jahren 2024 und 2023 wurde kein aktives Fundraising betrieben.	
Gesamt­betrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	
Buchwert der belasteten Liegenschaft	5'040'652.05
Schuldbriefe nominell	5'500'000.00
davon beansprucht	4'900'000.00
Ereignisse nach dem Bilanzstichtag	
Nach dem Bilanzstichtag sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2024 beeinträchtigen könnten.	
Es bestehen keine weiteren nach Art. 959c OR ausweispflichtigen Tatbestände.	

Leistungsbericht

Rechtsform und Zweck

Unter der Firma Haus im Park AG besteht eine Aktiengesellschaft gemäss Art. 620 ff, OR mit Sitz in Schönenwerd. Die Dauer der Gesellschaft ist unbeschränkt.

Auszug aus dem Gründerbericht vom 22. Mai 2024.

Die Gründerin der Haus im Park AG mit Sitz in Schönenwerd SO erstattet hiermit folgenden Gründungsbericht im Sinne von Art. 635 OR:

Die Haus im Park AG in Gründung übernimmt auf dem Wege der Vermögensübertragung vom Förderverein Haus im Park [bisher: Altersheimverein Haus im Park der Region Schönenwerd] (CHE-108.014.928) mit Sitz in Schönenwerd SO, die nachfolgend unter Ziff. 2 beziehungsweise im Vermögensübertragungsvertrag vom 22. April 2024 aufgeführten Vermögenswerte.

Die Vermögensübertragung erfolgt auf der Grundlage des Übertragungsinventars (= Übernahmebilanz per 31. Dezember 2023) im Sinne von Art. 71 Abs.1 lit. b FusG rückwirkend per 1. Januar 2024 (Anhang 1), nämlich den operativen Betrieb «Alters- und Pflegeheim» (inklusive Liegenschaften) bzw. ein Teil der Aktiven und Passiven, mit Aktiven von CHF 13'883'923.40 und Passiven (Fremdkapital) von CHF 5'983'439.51, womit ein Aktivenüberschuss und Übernahmewert von CHF 7'850'483.89 resultiert (Art. 71 Abs. 2 FusG).

Der Übernahmepreis wird dadurch getilgt, dass der übertragenden Gesellschaft sämtliche 1'000 voll liberierten und vinkulierten Namenaktien zu nominal je CHF 1'000.00 und einem Ausgabebetrag von je CHF 7'850'483.89 der in Gründung begriffenen Gesellschaft Haus im Park AG mit Sitz in Schönenwerd SO zuerkannt werden. Die Differenz von total CHF 6'850'483.89 zwischen dem Ausgabebetrag und dem Nominalwert der ausgegebenen Aktien wird gemäss Art. 671 Abs. 1 Ziff. 1 OR den Reserven der übernehmenden Gesellschaft gutgeschrieben.

Weitere Daten und Auskünfte sind in den Gründungsunterlagen der Haus im Park AG und beim Förderverein Haus im Park abgelegt.

Verwaltungsrat	Wohnort	Funktion	Zeichnungsberechtigung
Marty Richard	Däniken	Präsident	kollektiv zu Zweien
Steinacher Partrizia	Küttigen	Vizepräsidentin	keine
Offenhäuser Christof	Schönenwerd	Finanzen und Controlling	kollektiv zu Zweien
Käser Christian	Hunzenschwil	Facility Management, Bauten, Infrastruktur	keine
Hug Felix	Starkkirch-Wil	Förderverein	kollektiv zu Zweien
Suter Matthias	Däniken	Delegierter der Gemeinden	keine
Schuhmacher Jorik	Däniken	Aktuar	keine

Geschäftsführung

Hunn Markus	Schönenwerd	Geschäftsführer	kollektiv zu Zweien
Nicolò Swenja	Niederrohrdorf	Leitung Pflege	kollektiv zu Zweien
Erni Susanne	Obergerlafingen	Leitung Pflege	kollektiv zu Zweien
Markaj Mirjeta	Schlieren	Leitung Hotellerie	kollektiv zu Zweien

Revisionsstelle

Redi AG Treuhand, Frauenfeld

Leistungen im Berichtsjahr

Die erbrachten Leistungen im Berichtsjahr sind ausführlich in den Erläuterungen zum Geschäftsbericht umschrieben und werden hier deshalb nicht mehr ausgeführt.

Antrag zur Verwendung des Bilanzserfolgs

Der Generalversammlung wird folgende Verwendung des Bilanzserfolgs beantragt:

in CHF	31.12.2024 Antrag des Verwaltungsrats
Vortrag aus Vorjahr	0.00
Jahresergebnis	-248'853.20
Bilanzerfolg zur Verfügung der Vereinsversammlung	-248'853.20
Entnahme aus freie Gewinnreserven	248'853.20
Bilanzerfolg nach Ergebnisverwendung	0.00



Freiestrasse 11 | Postfach 240 | 8501 Frauenfeld
Tel. 052 725 09 30 | info@redi-treuhand.ch | www.redi-treuhand.ch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

an den

Haus im Park AG, 5012 Schönenwerd

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Haus im Park AG für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin für die Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzenerfolgs nicht dem schweizerischen Gesetz, Swiss GAAP FER 21 und den Statuten entspricht.

Frauenfeld, 07.04.2025

REDI AG Treuhand

David Schweizer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Rosa Maria Wandinger
Zugelassene Revisorin

Beilge:

Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Fonds- und Organisationskapital, Anhang und Antrag über die Verwendung des Bilanzenerfolgs)

Mitglied von TREUHAND|SUISSE



1970
1997

1970

Bau der Alterssiedlung
Erste Sitzung der vorbereitenden Kommission
für ein Altersheim

1973

27. Juni: Gründung des Altersheimvereins der
Region Schönenwerd, Däniken, Gretzenbach
und Eppenberg-Wöschnau als Hauptträger, mit
vielen privaten Mitgliedern
Wahl von Herrn Walter Lässer zum ersten Präsi-
denten des Vereins

1975

Wahl von Dr. Arthur Döbeli (Präsident der Bau-
kommission) zum neuen Vereinspräsidenten

1976

6. Dezember: Spatenstich

1978

Vollendung des Hauses – ohne Kostenüber-
schreitung mit 74 Betten
(46 im Alters- und 28 im Pflegeheim), mit
grosszügigen und hellen Gemeinschaftsräu-
men, die freien Blick auf die weiträumigen
Parkanlagen gewähren
1. Juli im Jahr der Feier „1200 Jahre Gemeinde
Gretzenbach und Stift Schönenwerd“:
Eröffnung des Heims mit Berechtigung für alle
Bewohner der vier Vertragsgemeinden, die
10 Jahre in der Region Steuern bezahlt haben
und AHV-berechtigt oder pflegebedürftig sind

1985

Umbau von fünf Einerzimmern in Zweierzimmer
und Erweiterung des Dreierzimmers um ein Bett,
jetzt total 34 Pflegebetten

1988

Einführung des organisierten Mahlzeitendiens-
tes für BewohnerInnen von Schönenwerd
Die Küche des Heims hält die Mahlzeiten bereit

1990

Einführung der Einheitstaxe für alle PensionärInnen
Der demissionierende Präsident Fred J. Klaus
wird durch Dr. Paul Weber im Amt abgelöst

1993

Errichtung einer Stiftung durch den Verein
Brockenstube Schönenwerd aus Anlass
seines 20 jährigen Jubiläums
Gemäss Stiftungsstatut sollen Zinsen des
Stiftungsvermögens für gesellige Zwecke im
Altersheim verwendet werden

1994

Ausführung der im Vorjahr von der Generalver-
sammlung beschlossenen Bauvorhaben:
Renoviert bzw. saniert werden die Hausfassade
und das Dach; im Rahmen der Erweiterung des
Dachaufbaus entstehen – zur Benützung durch
Angestellte – eine attraktive 3-Zimmer-Wohnung
sowie zwei Einzelzimmer

1995

Der Vorstand wählt am 11. Oktober Herrn Klaus
Heider zum Heimleiter des Alters- und Pflege-
heims der Region Schönenwerd. Das Amt tritt
er am 1. Februar 1996 an. Das Ehepaar Carl und
Pia Brantschen, das während der ersten 18 Jahre
das Heim geführt hat, ist noch vor Jahresende
aus dem Amt geschieden und in den Ruhestand
getreten

1996

Herr Dr. Paul Weber demissioniert nach sechs-
jähriger Amtszeit. Die Vereinsmitglieder wählen
Herrn Ralph Bally zum neuen Präsidenten des
Altersheimvereins
Im September findet das 1. Sommerfest statt

1997

Anlässlich einer ausserordentlichen General-
versammlung beschliessen die Vereinsmitglie-
der einen Umbau bzw. eine Teilrenovation
des Heims, mit einem Gesamtvolumen von
Fr. 526'520.–
Durch ein grosszügiges Legat wird es möglich
einen eigenen Bus anzuschaffen





1998

Offizielle Inbetriebnahme des heimeigenen, zwölfplätzigen Busses im Januar
Beginn der Umbauarbeiten bzw. Teilrenovation des Heims im Frühjahr
Tag der offenen Tür am 4. und 5. Juli anlässlich des 20 jährigen Jubiläums und Abschluss der Bauarbeiten
Totalrenovation der Heizanlage und des Personenliftes im August
Die Heimküche beliefert den Mahlzeitendienst der Gemeinde Gretzenbach

1999

Eröffnung der Pflegewohnung, für sechs BewohnerInnen, im 4. Stock des Hauses im März
Klaus Heider, Heimleiter, ist im September nach längerer Krankheit verstorben

2000

Ralph Bally, bisheriger Präsident, tritt die Stelle als Heimleiter an
Nachfolger als Präsident wird Herr Heinz Schenker, Gretzenbach

2003

Anlässlich des 25 jährigen Jubiläums erhielt unsere Institution am Sommerfest den Namen „Haus im Park“

2006

Ausserordentliche Generalversammlung
Beschluss der neuen Statuten und Jahresbeiträge
Kreditgenehmigung von Fr. 4'200'000.– für Anbau und Renovation

2007

21. Februar, Spatenstich
20. Dezember, Bezug der Aufenthaltsräume
1. – 3. Stock

2008

26. April Einweihung Erweiterungsbau
3. Dezember Vorstand genehmigt Schlussabrechnung für Anbau und Renovationen im Betrag von Fr. 4'162'867.85

2009

1. Januar Vollbetrieb mit neuen Zimmern

2010

Sanierung der Dachfenster im Treppenhaus-Süd

2011

Heinz Schenker demissioniert nach 11 Jahren Präsidentschaft
Nachfolger wird Roger Zimmermann

2012

Umbau der Stationszimmer im 1. und 2. OG.
Beginn der Fensterrenovation
Die Kosten betragen Fr. 1,6 Mio
Wahl eines neuen Heimleiters
Nachfolger wird Markus Hunn

2013

Umbau der Fenster von März bis Oktober
Heimleiterwechsel auf den 1. Dezember 2013

2014

Ralph Bally geht in die Pension. Die EDV wird auf einen Terminalserver umgestellt. Die Software der Buchhaltung wird abgelöst nach 14 Jahren.
Der Auftritt vom Haus im Park wird neu gestaltet.

2015

Die 37 alten Betten wurden ersetzt. Das Haus im Park ist seit November online im Internet.
Die Telefonanlage wurde ausgetauscht. Eine Waschmaschine, ein Tumbler und die Kälteanlage wurden ersetzt.

2016

Der Abfall wird vakuumiert im Haus. Die Abfallmenge wurde reduziert und die Geruchsimmissionen sind nicht mehr bei den Containern.
Auf den Pflegestationen ist die Küche mit einer Kaffeestation ergänzt worden. Es wurden zwölf Zimmerböden und zwei Badzimmerböden saniert.

2017

Das Pflegematerial und die Inkontinenzprodukte werden pro Pflegestation bestellt und geliefert.
Im Treppenhaus wurden pro Stockwerk automatische Türen eingebaut. Die Lifttüren sind nach 39 Jahren von der Firma AS-Aufzüge ersetzt worden. An der GV wurde die Sanierung der Lüftungs-, Heizungs-, Sanitär- und Beleuchtungsanlagen bewilligt.



1998 2024



2018

Die Sanierung Haustechnik musste um ein Jahr verschoben werden. Die Erdbebenfähigkeit des Gebäudes wurde nachgewiesen. Für die neue Heizung ist die Grundwasserfassung erstellt worden. Das Gebäude für die Wärmerückgewinnung wurde aufgerichtet.

2019

Sanierung Haustechnik HLKKS, bis Ende August 2019 sind alle Abwasser und Wasser Leitungen ausgetauscht bis Decke EG. Im neuen Gebäudeteil auf dem Dach ist die Wärmerückgewinnung eingebaut. Im Tank Raum entstand die neue Heizung mit den Wärmepumpen. Der Bettenlift ist ersetzt und verlängert auf den vierten Stock.

2020

Nach den Sanierungen 2019, kam das Corona Jahr ab März 2020. Die Massnahmen vom Bund und dem Kanton bestimmten unseren Betrieb und die Veranstaltungen. Die Tische Cafeteria und Mehrzweckraum sind jetzt rund und Corona tauglich. Roger Zimmermann demissioniert nach 9 Jahren Präsidentschaft. Nachfolger wird Richard Marty.

2021

Das WC / Bad 4.OG wurde in ein Raum mit Dusche umgebaut. Auf dem 3. Stock sind die letzten braunen Böden saniert. Die Brocken Stube spendete Geld für die runden Tische, die aussen ergänzt wurden. Corona bestimmte weiter unser Zusammenleben.

2022

Das Jahr startet mit den Corona Massnahmen. Ab April kehrte der Alltag im Haus im Park ein. Mit der Genossenschaft Alterssiedlung wurde eine Machbarkeitsstudie für einen möglichen Bau zwischen dem Haus im Park und der Alterssiedlung erstellt

2023

Die Sanierung der Zu- und Abluft der Küche startete im Mai. Die Aussen- und Innenanlagen sind nach zwei Monaten eingebaut. Von August bis Ende September wird die Küchen-Decke ersetzt (bessere Lüftung). Beleuchtung im Anbau EG wurde auf LED-Leuchten umgestellt. Im Juni wurde die Schliessanlage von 1978 durch eine Salto/Kaba-Anlage ersetzt. Der EDV-Server ist im April in die Swisscom Cloud verschoben worden.

2024

Gründung der Haus im Park AG, Überführung vom Betrieb in die neue Rechtsform. Im ersten Halbjahr ist die Solaranlage auf dem Dach installiert worden. Es wird erwartet, dass 9% der Gesamtenergie erzeugt wird. Die Pflegeerfassung ist im Sommer auf RAI-LTCF umgestellt worden. Es finden – mit der Einwohnergemeinde – Verhandlungen über einen Landkauf für den Erweiterungsbau statt.







Wir begegnen
unseren Bewohnenden
und Mitarbeitenden so,
wie wir wünschen,
dass man uns begegnet.

HAUS IMPARK



Schönenwerd
Gretzenbach
Däniken
Eppenberg-Wöschnau

Haus im Park AG
Kreuzackerstrasse 24
5012 Schönenwerd
T 062 858 43 00
F 062 858 43 10
info@hausimpark.ch
www.hausimpark.ch