



## Newsletter 02-25

## Generalversammlungen und Ausbildungserfolge

Der Sommer 2025 ist da und wie! Die Sommerhitze macht vor allem älteren Menschen sehr zu schaffen. Wir schauen gut dafür, dass es im Haus im Park möglichst im erträglichen Rahmen bleibt. Zwei Generalversammlungen fanden diesen Frühling statt. Das Haus im Park entwickelt sich stetig weiter. Die Ausbildungserfolge freuen uns und zeigen auf, dass die Aus- und Fortbildung gemäss unserem Leitbild gelebt wird.

## Weiterbildung ist wichtig und wertvoll

Selina Mooswald, Pflegeexpertin (APN) im Haus im Park wurde für ihre Präsentation der Rolle der Pflegeexpertin in der Langzeitpflege am APN-Symposium vom Frühling 2025 besonders geehrt und ihre Arbeit prämiert. Wir gratulieren herzlich. Selina Mooswald lobt die Weiterbildungsmöglichkeiten, die dem Personal vom Haus im Park geboten werden. Sie sieht darin eine Wertschätzung der Pflege und der Hotellerie. Zudem sorgen eine gute Ausbildung und der Besuch von Weiterbildungskursen für Motivation und ein gutes Klima.

Eine Pflegeexpertin oder Advanced Practice Nurse (APN) in der Langzeitpflege sorgt dafür, dass Veränderungen im Gesundheitszustand von Bewohnerinnen und Bewohnern früh erkannt und die richtigen Massnahmen eingeleitet werden. Sie unterstützt das Pflegepersonal und Angehörige bei schwierigen Entscheidungen und begleitet in herausfordernden Situationen. Mit ihrem Fachwissen bringt sie aktuelle medizinische Erkenntnisse direkt in den Alltag der Pflege ein. So hilft sie mit, unnötige Spitaleinweisungen zu vermeiden und die Lebensqualität der Menschen im Heim spürbar zu verbessern.

Im Haus im Park ist die Stelle einer Pflegeexpertin schon einige Jahre fest installiert. Dies ist eine Stärke unseres Hauses und zeigt auf, dass wir der Pflege die nötige Bedeutung beimessen.



Selina Mooswald vor ihrer prämierten Präsentation

Wir freuen uns, dass das Haus im Park auch dieses Jahr am Pflegekongress für Altersmedizin sowie an der Nationalen Demenzkonferenz teilnehmen konnte. Es war einmal mehr eine wunderbare Möglichkeit, dass sich Mitarbeitende unseres Hauses weiterbilden, weiterentwickeln und mit anderen Fachpersonen rege austauschen konnten. Ebenso war Personal vom Haus im Park am Berner Fachtag Palliative Geriatrie präsent. Alle Teilnehmenden konnten wertvolle Impulse für die tägliche Arbeit mitnehmen. Die Teilnahme bereichert fachlich und stärkt die Qualität unserer täglichen Arbeit zum Wohl unserer Bewohnenden.



Weiterbildung als Motivation

## Erfolgreiche Lehrabschlussprüfungen

Es ist für uns immer eine grosse Freude, wenn wir zu erfolgreichen Lehrabschlüssen gratulieren dürfen. Dies ist ein gutes Zeichen für unser Haus im Park und für die Ausbilderinnen und Ausbilder. Es haben vier Personen die Abschlussprüfungen mit Erfolg bestanden. Wir freuen uns mit ihnen.

## FAGE, Fachfrau Gesundheit:

Balmer Anina, Ferreira Alana, Zahid Aleena

## AGS, Assistentin Gesundheit und Soziales:

Ledermann Julia



Aleena Zahid



Julia Ledermann



Alana Ferreira



Anina Balmer



Herzlichen Glückwunsch zur bestandenen Lehrabschlussprüfung!

Toll gemacht!

## Wechsel beim Personal

Die Wohngruppe vom 3. Stock wird ab 01. Juli von Nicole Zimmermann geführt. Sie übernimmt die Leitung von Diana Scaglione. Taulant Haxhija hat am 01. Juni als Pflegefachmann HF gestartet und übernimmt die Stv. Leitung der Wohngruppe im 3. Stock ab dem 01. Juli.

Am 01. August startet Erika Busse als Leiterin Personal und Susanne Erni wird uns nach der Einarbeitung der Nachfolgerin Ende September verlassen. Sie geht in den wohl verdienten Ruhestand. Herzlichen Dank Susanne Erni.

Die Pensionierungen begleiten unser Haus seit längerer Zeit. Pensionierungen sind jedoch auch ein gutes Zeichen. Langjährige Mitarbeitende sind in der heutigen Zeit nicht selbstverständlich. In diesem Jahr gehen oder sind schon fünf diplomierte Mitarbeiterinnen von der Pflege im Ruhestand (Christine Lehner, Cécile Hubler-Gut, Diana Scaglione, Elsbeth Campo, Petra Schultz, Regula Lindemann und Martina Friedrichs). Die austretenden Mitarbeiterinnen haben 2 bis 29 Dienstjahre. Zusammen sind dies 132 Dienstjahre im Haus im Park. Respekt!

In der Hotellerie und Administration gehen drei weitere Mitarbeiterinnen mit 61 Dienstjahren in Pension. Dies sind Susanne Erni, Judith Rauber und Nevenka Glogovac.

Wir danken allen austretenden Mitarbeiterinnen für ihren langjährigen erfolgreichen und wertvollen Dienst! Den neuen Mitarbeitenden wünschen wir einen guten Start!

Was die Pensionierungen angeht, kommen wir im nächsten Newsletter darauf zurück.

Die Personalsituation bleibt bei der Rekrutierung anspruchsvoll. Dank unserem guten Ruf konnten wir bis jetzt die Stellen stets mit motivierten, fachkundigen Leuten besetzen. Wir hoffen, dass uns dies auch in Zukunft gelingen wird.

## Wasserschäden

Die Wasserschäden haben uns im Jahr 2025 schon drei Mal beschäftigt. Zum Glück konnten alle Rohre wieder gedichtet werden. Solche Schäden treten an allen Nacht- und Tageszeiten auf und dann ist stets rasches Handeln notwendig.

## Erste Generalversammlung des neuen Fördervereins Haus im Park

Am 15. Mai 2025 wurde die 52. Generalversammlung durchgeführt. Der neu gegründete «Förderverein Haus im Park» – Nachfolgerin des Heimvereins – führte seine erste Generalversammlung für das Vereinsjahr 2024 durch. Präsident Felix Hug durfte 52 stimmberechtigte Mitglieder begrüßen. Er orientierte die Versammlung noch einmal zur neuen Ausgangslage und den dafür notwendigen Initialarbeiten, die vom Vorstand voran-

getrieben wurden. Somit besteht nun eine gute Basis zur Weiterentwicklung des Fördervereins. Die statutarischen Geschäfte konnten darauf hin zügig abgewickelt werden.

Im Anschluss an die Versammlung referierte Stefanie Studer-Bieli von der Pro Senectute zum «Docupass», der so wichtige Punkte wie «Vorsorgeauftrag» und «Patientenverfügung» enthält. Die Informationen wurden vom Publikum dankbar aufgenommen. Beim anschließenden gemütlichen Teil mit Imbiss und feinen Erdbeertörtli folgten lebhaftere Diskussionen. Die Versammlung fand so einen angeregten und heiteren Abschluss.

## Ausblick Herbstanlass Förderverein Haus im Park

Wir laden alle herzlich zu unserem Informationsanlass zum Thema Demenz und Palliative Care ein. Der Anlass bietet die Möglichkeit, über diese wichtigen Themen zu informieren, Fragen zu stellen und mit Fachpersonen, sowie weiteren Interessierten in den Austausch zu kommen. Das Haus im Park versteht sich als regional verankertes Kompetenzzentrum, welches auch Gesundheitsbildung betreibt. Wir wollen aufklären, unterstützen und für die Öffentlichkeit da sein. Der Anlass findet statt am **Donnerstag, 23. Oktober 2025, 18.30 Uhr**. Einladung folgt.

## Erste Generalversammlung der gemeinnützigen «Haus im Park AG»

Nachdem per 1. Januar 2024 der Verein vom Haus im Park in die beiden neuen Organisationen «gemeinnützige Aktiengesellschaft» und «Förderverein» von Haus im Park umgewandelt werden konnte, fand am 5. Juni 2025 unter der Leitung des VR-Präsidenten, Richard Marty, die 1. Generalversammlung der neu gegründeten, gemeinnützigen Aktiengesellschaft statt. Die Generalversammlung verlief problemlos und die statutarischen Geschäfte konnten zügig abgewickelt werden.

## Machbarkeit Erweiterungsbau

Betreffend Erweiterungsbau konnte zwischen dem Verwaltungsrat Haus im Park AG und der Einwohnergemeinde Schönenwerd noch keine Einigung gefunden werden. Der Verwaltungsrat Haus im Park AG prüft derzeit weitere Optionen, um den Erweiterungsbau zu realisieren.

## Im Zentrum stehen unsere Bewohnerinnen und Bewohner

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zur Verfügung. Melden Sie sich bei uns, wenn Sie ein Anliegen haben. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Wir wünschen Ihnen im Namen unseres Haus im Park-Teams einen weiterhin sonnigen Sommer mit der nötigen Abkühlung, wenn es mal zu heiss werden sollte. In unserem Café gibt es übrigens auch feine Glacen! Mmmmmhhhhh.....

Herzliche Grüsse

<b>Richard Marty</b>	VR-Präsident
<b>Markus Hunn</b>	Leitung Haus im Park
<b>Swenja Nicolò</b>	Leitung Pflege
<b>Mirjeta Markaj</b>	Leitung Hotellerie
<b>Susanne Erni</b>	Leitung Personal

## Aus unserem Leitbild: «Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber»



Besuch von Weiterbildungen kommt ALLEN zugute!