

Regionales Pflegeheim Haus im Park

Regionales Pflegeheim Haus im Park in Schönenwerd ist gut unterwegs.



Das Personal ist sehr zufrieden mit dem Haus im Park als Arbeitgeber. Die Resultate der Erhebung bei den Mitarbeitenden (mit über 80 Fragestellungen) wurden mit Freude und Genugtuung zur Kenntnis genommen. Die Firma Gery Meier Consulting, zusammen mit Schranz Partner, beide in Däniken ansässig, führten diese umfassende, anonyme Personalumfrage durch. Die Ergebnisse zeigen auf, dass das Personal gerne für das Haus im Park arbeitet und sich mit dem Arbeitgeber identifiziert. Das ist in der heutigen Zeit alles andere als selbstverständlich. Gerade Alters- und Pflegeheime blicken auf eine sehr schwierige Coronazeit zurück. Die Zufriedenheit beim Personal ist überdurchschnittlich hoch. Dies deutet darauf hin, dass sich das Personal wohlfühlt und Wertschätzung gelebt wird. Das sind positive Ergebnisse, die dem Haus im Park ein sehr gutes Zeugnis ausstellen. Dort, wo die Auswertung Verbesserungen verlangt, sind in Workshops bereits diverse Massnahmen festgelegt worden, die nun umgesetzt werden. Heimleiter Markus Hunn sowie Pflegeleiterin Christine Lehner zeigten sich vom guten Ergebnis der Umfrage erfreut. Sie wissen, dass es eine Daueraufgabe ist, ein gutes Arbeitsklima gewährleisten zu können. Dies kommt

auch allen Bewohnerinnen und Bewohnern zugute. Zudem helfen solch gute Umfrageresultate beim Rekrutieren neuer Arbeitskräfte.

Zukunftstag vom 10.11.2022

Mit grosser Freude durften am Zukunftstag 2022 neun Schülerinnen bzw. Schüler im Haus im Park interessante Berufe kennenlernen. Das Haus im Park, als wichtiger regionaler Arbeitgeber in der Region, mit über 120 Angestellten, durfte dabei verschiedene spannende Berufsgattungen eines Alters- und Pflegeheimes aufzeigen.

Ruhige Coronazeit

Das Pflegeheim ist froh, dass die sehr belastende Coronazeit der beiden letzten Jahre abgeflacht ist. Trotzdem bleibt man vorsichtig. Auch Grippeviren sind nicht zu unterschätzen.

«CURAtime»-Erfassung ist erfolgreich durchgeführt worden

Erst kürzlich fand die Tätigkeitserfassung «CURAtime 2022» statt. Die Auswertung darf im Januar 2023 erwartet werden. «CURAtime» wurde entwickelt, um den Anteil der Pflegeleistungen nachweisen zu können. Alle Tätigkeiten wurden mit Zeitaufwand während zwei Wochen im Detail erfasst. Für das Haus im Park gibt das Resultat die Kennzahlen für die zukünftige Kostenrechnung. Die

Schweiz nutzt die Daten in der Pflegeerfassung auf Bundesebene.

Neue Strategie Haus im Park

Die Umsetzung der Strategie Haus im Park läuft auf Hochtouren. Ein Massnahmenkatalog zeigt der Strategiegruppe (die von Gery Meier geleitet wird) sowie dem Vereinsvorstand auf, welche Prioritäten gesetzt wurden, und wer für die Umsetzung die Verantwortung trägt. Die Trägergemeinden sind in den spannenden Strategieprozess involviert (Einwohner- und Bürgergemeinden von Schönenwerd, Eppenber-Wöschnau, Gretzenbach und Däniken) und wissen diese Transparenz auch zu schätzen.

Leitbild und Website: ebenfalls neu

Gemäss Strategie wurde ein neues Leitbild erarbeitet und auch eine neue Website ist aufgeschaltet: www.hausimpark.ch. Das 10-Punkt-Leitbild ist auf der neuen Website zu finden. Rückmeldungen helfen, dass die Website stets verbessert werden kann. Wichtig ist der Leitung, dass die Website aktuell gehalten wird und Interessierte die nötigen Informationen gut finden.

Vorfriede auf das was noch kommen wird

Das Haus im Park hat die bisherigen Herausforderungen erfolgreich gemeistert und bleibt gut unterwegs. Vereinspräsident Richard Marty kann bestätigen, dass die eingeleiteten Strategiemassnahmen und die damit verbundene erfreuliche Entwicklung des regionalen Pflegeheimes in der Öffentlichkeit gut aufgenommen werden. Entsprechende positive Rückmeldungen motivieren alle Verantwortlichen bei der täglichen Arbeit. Im Zentrum stehen heute wie in Zukunft die Bewohnerinnen und Bewohner. Sie sollen sich im Haus im Park wohlfühlen.

Schönenwerd, 15. Dezember 2022